



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อ.เมือง จ.นครพนม.....

ที่ นพ.๗๘๖๐๑/.....วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายพีรชัย สมอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)



(จ.อ.อนันต์ศักดิ์ วงศ์สุวรรณ)

เจ้าพนักงานป้องกันฯ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางอริยักัญญา สุนา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

ความเห็นปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางวิภา คำแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

ความเห็นนายก

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายสมหวน ลาวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง อำเภอมือง จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ นโยบายด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- ประกาศผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมิน - ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา - พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสพการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน และเปลี่ยนความรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมาปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างแท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม อย่างต่อเนื่อง	ตั้งไว้ - บาท ใช้ไป - บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการหนึ่งของบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลาในลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทองขวาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับการกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้อง กับการกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวาง เส้นทางความก้าวหน้า ของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มี การกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก. เทศบาลจังหวัดอ่างทอง และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ขององค์กร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> เป็น การวางแผนล่วงหน้า ในการกำหนด อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อ รองรับความก้าวหน้า ในสายงาน <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี <u>ผลการวิเคราะห์</u> การ สรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไป อย่างต่อเนื่อง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	องค์การบริหารส่วน ตำบลทองขวาง ไม่มี การปรับแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับการกิจ ถ่ายโอนที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทองขวาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	- มีการวางแผนและ บริหารกำลังคน สอดคล้องกับภารกิจ และความจำเป็นของ ส่วนราชการทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต	- องค์กรมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี เฟสบุ๊ก และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน ไว้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มี การร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา <u>ข้อเสนอแนะ</u>	<u>ตั้งไว้</u> ๓,๐๐๐.- บาท <u>ใช้ไป</u> ๓,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทองขวาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการ ที่ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชนได้รับ การบริการรวดเร็ว ยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตาม สายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่ เกี่ยงงาน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การ บังคับบัญชาหัวหน้า งาน หรือหัวหน้าส่วน ราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตรง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง สายงาน และ หน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน ในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> การ จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน เพื่อลดปัญหา ความขัดแย้ง เกี่ยงงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล <u>ข้อเสนอแนะ</u> พนักงาน เทศบาลยังมีความ เข้าใจผิด สับสน และ เข้าใจคลาดเคลื่อน เกี่ยวกับงาน	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทองขวาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การบรรจุแต่งตั้ง	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิด ความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับ องค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมี การดำเนินต่อเนื่อง	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ ด้านการสรรหาคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ได้แก่ การเลื่อนขั้น เงินเดือน การให้เงิน รางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไป ตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัด ของการประเมินการ ปฏิบัติราชการ ประกาศ รายชื่อพนักงานมีผล การประเมินดีเด่น	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคงขวง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ โดย ทัวกัน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้บริหารให้ความสำคัญ กับการส่งเสริม จริยธรรม และการ รักษาวินัยบุคลากรทุก คนได้รับการส่งเสริม จริยธรรม และรักษา วินัย ให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	๑๐,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ ด้านการรักษาวินัย ของบุคลากรใน หน่วยงาน	- เพื่อความเป็นระเบียบ วินัยและ	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนา มาปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการ รายงานผลจากการเข้า รับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	๑๐,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทองขวาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	- ส่งเสริมสวัสดิการและ สิ่งอำนวยความสะดวก เพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการ ภาคบังคับตามกฎหมาย	-	<u>ผลการวิเคราะห์</u> องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพยากรที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> เราควร สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลม่วงคัน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลม่วงคันเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงาน เป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึง ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง

ที่ นพ ๗๒๘๐๑/-

วันที่

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ได้จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อกำหนดโครงสร้าง กำหนดตำแหน่ง จัดอัตรากำลังที่เหมาะสม และเพื่อพัฒนาบุคลากร ให้รู้ระเบียบ กฎหมายและแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับ บุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติราชการด้าน การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับบทบาทและ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ คาดหวังว่าแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรอย่างดียิ่ง แล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนพื้นที่ โดยวิธีดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการ/เอกชนจัดขึ้น
๒. จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ในด้านต่างๆ ตามสายงานให้แก่บุคลากร
๓. จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๔. จัดให้บุคลากรได้ทัศนศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่ให้เกิดประโยชน์กับองค์กรปีละ ๑ ครั้ง
๕. จัดให้มีการคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรมาทดแทนในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง
๖. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อ หน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๗. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง (สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)

/ปัญหาและ...

ปัญหาและอุปสรรค

ในการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน(ย้าย)ในบางตำแหน่ง บัญชี ก.ส.ด.หมด หรือไม่มีพนักงานส่วนตำบลติดต่อขอโอน(ย้าย)เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน เช่น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้/นักวิชาการพัสดุ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

๑. เห็นควรให้การสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมตามภาระหน้าที่ ที่ปฏิบัติ
๒. เห็นควรสรรหาหรือขอใช้บัญชี ก.ส.ด. กรณีพนักงานส่วนตำบลว่างลงหรือมีการโอน (ย้าย) หรือกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน
๓. เห็นควรจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง เรื่อง นโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๔. เห็นควรจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลงขวาง (สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)



(นายพีรชัย สมอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)



(จ.อ.อนันต์ศักดิ์ วงศ์สุวรรณ)

เจ้าพนักงานป้องกันฯ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางอริยัญญา สุนา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง

ความเห็นปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางวิภา คำแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

ความเห็นนายก

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายสมหวน ลาวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ พนักงาน จ้างประจำปี ๒๕๖๗	๑.๒.๑ ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติจำนวน ๒ ตำแหน่ง อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
		๑.๒.๒ รายงานตำแหน่งบริหารว่างโดยให้ ก.อบต.สรรหา จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒. หัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	๑. ระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)	- ดำเนินการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติของบุคลากรเข้าในระบบ LHR ได้แก่ (๑) ระบบแผนอัตรากำลัง๓ปี ประกอบด้วยโครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง๓ปี ประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งตามสายงาน ชื่อตำแหน่งในการบริหารงานอัตราเงินเดือน และระบุผู้ครองตำแหน่งหรืออัตรารว่าง และ (๒) ระบบ ก.พ.๗ ข้าราชการสามัญและครู ประกอบด้วย การดึงข้อมูลและรูปถ่ายจากบัตรประจำตัวประชาชน คำสั่งตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม การถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี) ข้อมูลครอบครัว และอื่นๆ ที่ระบบกำหนดไว้ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบาย ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบาย ให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป -บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้นั้น หรือนำมาใช้ในการพัฒนางานหรือความก้าวหน้าในการบริหารงานบุคคลได้
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน -หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๕. ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดงขวางประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของการบริหารส่วนตำบล ดงขวาง พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๑	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มพูน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ -ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕ -มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

๖. ด้านการพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ๒. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงมีคุณธรรมจริยธรรมในจิตสาธารณะประจำปี ๒๕๖๗	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สวนสาธารณะหรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง -เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และเป็นอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
--	--	---

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง
ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง



จัดทำโดย
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ประจำปี ๒๕๖๗ โดยจัดทำขึ้น ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมาย หลักกฎหมายนำรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพื่อป้องกันมิให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง กระทำความผิดจากความไม่รู้กฎหมาย การปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ทั้งไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตนเองและผู้อื่น

ในโอกาสนี้ ขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง



ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่
ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหาร
ส่วนตำบลดงขวาง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง
ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหลักการใช้ชีวิตของประชาชนทุกคนต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมาย เนื่องจาก กฎหมายเป็นตัวช่วยให้สังคมอยู่กันด้วยความสงบเรียบร้อย และความเป็นระบบระเบียบในสังคม แต่มีประชาชนเพียงส่วนน้อยที่มีความรู้ทางด้านกฎหมาย จึงพบปัญหาเกี่ยวกับการกระทำความผิดและถูกดำเนินคดีเป็นจำนวนมากจากความไม่รู้กฎหมาย และประชาชนทุกคนควรมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ เพื่อให้ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง เป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิดที่จะให้มีกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” (right to know) ของประชาชน

ดังนั้น จึงเห็นได้ว่ากฎหมายเป็นสิ่งจำเป็นที่ประชาชนทุกคนต้องมีความรู้ความเข้าใจ จึงมีการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน โดยให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงขวางได้เข้าร่วมอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ แนวทางในการใช้ชีวิตโดยอยู่ในขอบเขตของกฎหมาย กฎหมายน่ารู้ รวมไปถึงสิทธิในเรื่องกองทุนยุติธรรมที่ช่วยเหลือประชาชน ตามพระราชบัญญัติค่าตอบแทนผู้เสียหาย และค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๕๔

องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง จึงเล็งเห็นว่า สมควรมีการจัด “โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง” เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเอง เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำความผิด จากความไม่รู้กฎหมาย การปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ทั้งไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตนเองและผู้อื่น

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมาย หลักกฎหมายน่ารู้ที่ใช้ในชีวิตประจำวัน

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง ทราบถึงสิทธิในการได้รับความคุ้มครองทางกฎหมาย

๓.๔ เพื่อป้องกันมิให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง กระทำความผิด จากความไม่รู้กฎหมาย การปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ทั้งไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตนเอง และผู้อื่น

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง จำนวน ๖๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๕.๒ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการอบรม
- ๕.๓ ดำเนินการอบรม
- ๕.๔ ติดตามประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

- | | | |
|---|-----------|---|
| - ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ คน X ๕๐ บาท) | ๓,๐๐๐ บาท | ✓ |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐ คน X ๒๕ บาท X ๒ คาบ) | ๓,๐๐๐ บาท | ✓ |
| - ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ (๖๐ คน X ๒๕ บาท) | ๑,๕๐๐ บาท | |
| - ปากกา | | |
| - เอกสาร | | |
| - แฟ้มเอกสาร | | |
| - ค่าวิทยากร (ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง) | ๑,๘๐๐ บาท | ✓ |
| - ค่าป้ายโครงการ (ขนาด ๑ X ๓ เมตร) | ๖๐๐ บาท | |
| <u>รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙,๙๐๐ บาท (เก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)</u> | | |

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักกฎหมาย หลักกฎหมายนำที่ใช้ในชีวิตประจำวัน

๙.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๙.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง ทราบถึงสิทธิในการได้รับความคุ้มครองทางกฎหมาย

๙.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง ไม่กระทำความผิดกระทำความผิด การปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ทั้งไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตนเองและผู้อื่น

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวมินตรา จันทนะ)
นิติกรชำนาญการ

จำเอก.....ผู้เสนอโครงการ
(อนันต์ศักดิ์ วงศ์สุวรรณ)
จพง.ป้องกันฯชำนาญงาน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวจริยชัยกัญญา สุนา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางวิภา คำแก้ว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง

ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมหวาน ลาวงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร

สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียนและรับเอกสารอบรม |
| เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิด
(โดยนายสมหวน ลาวงษ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง) |
| เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | การบรรยาย เรื่อง ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
(โดยวิทยากร) |
| เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. | บรรยายให้ความรู้ทางกฎหมายในหัวข้อ“กฎหมายน่ารู้”
(โดยวิทยากร.....) |
| เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. | บรรยายให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วน
ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒
(โดยวิทยากร.....) |

กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

อาหารว่างช่วงเช้า ๑๐.๓๐ น.

อาหารว่างช่วงบ่าย ๑๔.๓๐ น.

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร อบต.ดงขวาง	จำนวน	10,000 บาท
- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร อบต.ดงขวาง - เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (สำนักปลัด) - เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (2566-2570) ลำดับที่ 14 หน้า 86		
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาตำบล และแผนพัฒนาหมู่บ้าน	จำนวน	10,000 บาท
- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาตำบล และแผนพัฒนาหมู่บ้าน - เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (สำนักปลัด) - เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (2566-2570) เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม		
(ฉ.1) ลำดับที่ 5 หน้า 8		
โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิก และบุคลากร อบต.ดงขวาง	จำนวน	10,000 บาท
- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิก และบุคลากร อบต.ดงขวาง - เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (สำนักปลัด) - เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (2566-2570) ลำดับที่ 16 หน้า 86		
โครงการอื่นๆ ตามนโยบายรัฐบาลและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ เช่น โครงการทำแนวเขตที่สาธารณะ	จำนวน	20,000 บาท
- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการอื่นๆ ตามนโยบายรัฐบาลและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ เช่น โครงการทำแนวเขตที่สาธารณะ (สำนักปลัด)		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคงขวาง

ที่ นพ ๗๒๘๐๑/-

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบแก่ผู้บริหารสมาชิกสภา และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลคงขวาง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคงขวาง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคงขวาง ได้กำหนดจัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคงขวาง ซึ่งใช้จ่ายข้อบัญญัติตำบลเรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคงขวาง หน้า ๑๒๘ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) แผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๖-๒๕๗๐) ลำดับที่ ๑๖ หน้า ๘๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด มีความประสงค์จะขออนุมัติดำเนินการจัด โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคงขวาง

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

๔.๑ เห็นควร พิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๒

๔.๒ เห็นควรแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

จ.อ.

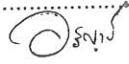
(อนันต์ศักดิ์ วงศ์สุวรรณ)

จพ.ป้องกันฯชำนาญงาน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

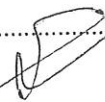


(นางสาวอริณชย์กัญญา สุนา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นางวิภา คำแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุมัติ

☒ พิจารณาแล้ว เห็นชอบ/อนุมัติ

☐ ความเห็นอื่นๆ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี).....

(ลงชื่อ)



(นายสมหวน ลาวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

-สำเนาฉบับ-



ที่ นพ ๗๒๘๐๑/๒๕๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง
อำเภอเมืองนครพนม นพ ๕๘๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการโครงการอบรมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง จัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ทราบถึง อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และเพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำความผิด ทั้งไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อตนเองและผู้อื่น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง จึงขออนุมัติ นายวรพจน์ เข้มปัญญา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง บุคลากรในสังกัดของท่านมาเป็นวิทยากรในโครงการอบรม ให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวางทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวาน ลาวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

สำนักปลัด

โทรศัพท์. ๐-๔๒๕๗-๘๐๓๐

www.dongkhwang.go.th

(นายสุทธิศักดิ์ เข้มปัญญา)
เจ้าพนักงานธุรการ

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

พิมพ์.....
หัวหน้าส่วน.....
รองปลัด.....
ปลัด.....

-สำเนาฉบับ-



ที่ นพ ๗๒๘๐๑/๒๕๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

อำเภอเมืองนครพนม นพ ๔๘๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการโครงการอบรมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง จัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ทราบถึง อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และเพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำความผิด ทั้งไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อตนเองและผู้อื่น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง จึงขอความอนุเคราะห์ นายวรพจน์ เข้มปัญญา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง บุคลากรในสังกัดของท่านมาเป็นวิทยากรในโครงการอบรม ให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวางทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวาน ลาวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

สำนักปลัด

โทรศัพท์. ๐-๔๒๕๗-๘๐๓๐

www.dongkhwang.go.th

(นายสุทธิตักดิ์ เข้มปัญญา)

เจ้าพนักงานธุรการ

พิมพ์.....

หัวหน้าส่วน.....

รองปลัด.....

ปลัด.....

ที่ นพ ๗๕๔๐๑/๗๕๖



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
อำเภอเมืองนครพนม นพ ๕๘๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

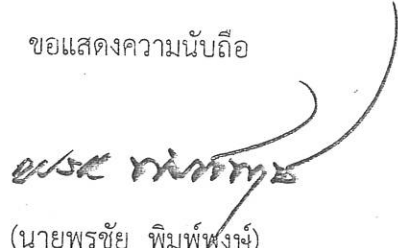
อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ที่ นพ ๗๕๔๐๑/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ได้ขอความอนุเคราะห์พนักงานส่วนตำบล ราย นายวรพจน์ เข้มปัญญา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นวิทยากรโครงการอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ในพฤษภาคม ที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง พิจารณาแล้ว มีความยินดีให้พนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว เป็นวิทยากรโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพรชัย พิมพ์พงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สำนักปลัด อบต.

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๔๒๐๕ ๒๒๑๓

โทรสาร ๐ ๔๒๐๕ ๒๒๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban_06480109@dla.go.th

ที่ นพ ๗๕๔๐๑/๗๕๒



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
อำเภอเมืองนครพนม นพ ๕๘๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ที่ นพ ๗๒๘๐๑/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ได้ขอความอนุเคราะห์พนักงานส่วนตำบล ราย นายวรพจน์ เข้มปัญญา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นวิทยากรโครงการอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ในพฤษภาคม ที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง พิจารณาแล้ว มีความยินดีให้พนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว เป็นวิทยากรโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรชัย พิมพ์พงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สำนักปลัด อบต.

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๔๒๐๕ ๒๒๑๓

โทรสาร ๐ ๔๒๐๕ ๒๒๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban_06480109@dla.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

ที่ นพ ๗๒๘๐๑/

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง เชิญเข้าร่วมอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบแก่ผู้บริหารสมาชิกสภา และ
บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ได้กำหนดจัด “โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน
กฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง” เพื่อให้
ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจ
หน้าที่ในการปฏิบัติงาน และป้องกันการกระทำความผิดจากความไม่รู้กฎหมาย จึงมีความประสงค์จะจัด
โครงการดังกล่าว

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง จึงขอเชิญผู้บริหาร และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
ดงขวางทุกท่าน เข้าร่วม “โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง” ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ -
๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือ
จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมอบรมอย่างพร้อมเพรียงกัน

จ.อ.

(อนันตศักดิ์ วงศ์สุวรรณ)

เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางสาววิญญ์กัญญา สุนา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

(ลงชื่อ)

(นางวิภา คำแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายสมหวาน ลาวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

ที่ นพ ๗๒๘๐๑/

วันที่

มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ได้อนุมัติให้จัดทำรายงานโครงการอบรมให้ความรู้ด้าน
กฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ประจำปี
๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง ผู้รับผิดชอบโครงการดังกล่าวได้
ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม แก่บุคลากร อบต.ดงขวาง ประจำปี
๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานสรุปผลการดำเนินงานแนบมาพร้อม นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จ.อ

(อนันต์ศักดิ์ วงศ์สุวรรณ)

จพง.ป้องกันฯชำนาญงาน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัด อบต.ดงขวาง

(ลงชื่อ)

(นางสาวอริญชัยกัญญา สุนา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

ความคิดเห็นของปลัด อบต.ดงขวาง

(ลงชื่อ)

(นางวิภา คำแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

ความเห็นของนายก อบต.ดงขวาง

(ลงชื่อ)

(นายสมหวาน ลาวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง

ภาคผนวก

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง



โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง



โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง



โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง



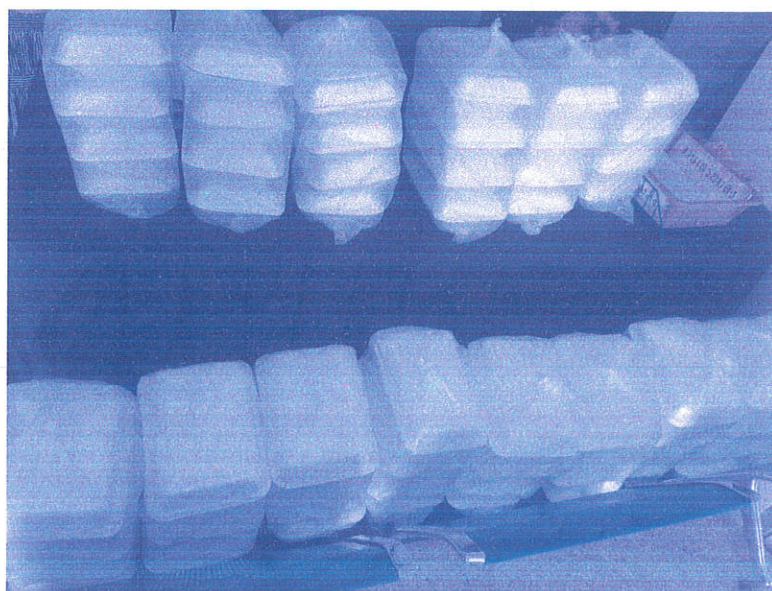
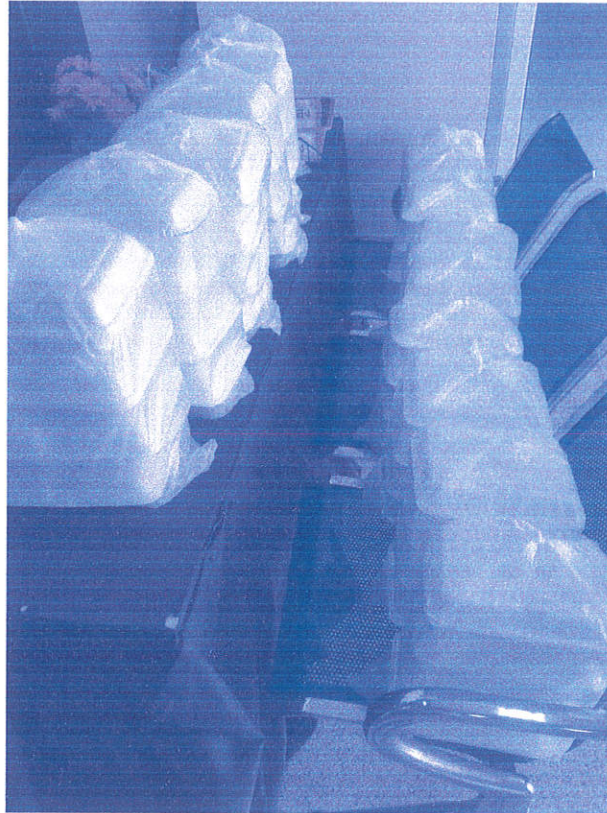
โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง



โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง



โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง



บ้านกลางอิงค์เอก

Baan Klang Inkjet 065-6708154



C

M

Y

K

131/10 บ้านกลาง ต.บ้านกลาง อ.เมือง จ.นครพนม 48000

โทร 065-6708154 mossonic248@gmail.com

วันที่...../...../.....

ต้นฉบับลูกค้า

เล่มที่ 002

ใบส่งสินค้า/ใบแจ้งหนี้

เลขที่ 528

ได้รับเงินจาก.....

นามลูกค้า/ที่อยู่..... **อบต.ดงขวาง**

ลำดับ NO.	รายการ Description	จำนวน Qty	หน่วยละ Unit price	จำนวนเงิน Amount
1	ป้าย โครงการ อบรมให้ความรู้ด้านกฎระเบียบ ขนาดป้าย 100x300cm	1	600	600

หก ร้อย บาทถ้วน

จำนวนเงินทั้งสิ้น

600

Total Amount

ผู้รับสินค้า

ผู้ส่งสินค้า

สุจิธร

คำขอจัดตั้งเลขที่ 4802663000034



ทะเบียนเลขที่ 1489900143048

ใบทะเบียนพาณิชย์

สำนักงานทะเบียนพาณิชย์
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
ใบสำคัญนี้ออกให้เพื่อแสดงว่า

นายภูษิตร์ ต้นสูง

ได้จดทะเบียนพาณิชย์ ตามพระราชบัญญัติทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ.2499

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2563

ชื่อที่ใช้ในการประกอบพาณิชย์กิจ

ร้านบ้านกลางอิงค์เจ็ท ป้ายไวน์ลิส&สตีกเกอร์

เขียนเป็นอักษรโรมัน

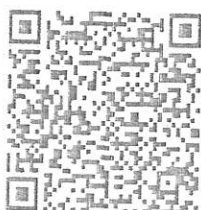
ชนิดแห่งพาณิชย์กิจ

ขายเสื้อผ้าพร้อมสกรีน จัดทำและจำหน่ายป้ายไวน์ลิส ป้ายโฆษณา งานพิมพ์ ถ่ายรูป ถ่ายเอกสาร

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

เลขที่ 131 หมู่ที่ 10 ตำบล บ้านกลาง อำเภอ เมืองนครพนม จังหวัด นครพนม 48000

เว็บไซต์ :



สำเนา
นาง ภูษิตร์ ต้นสูง

ออกให้ ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2563



 บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
เลขประจำตัวประชาชน Identification Number 1 4899 00143 04 8

ชื่อตัวและชื่อสกุล นาย ภูชิต ตันรุ่ง
Name Mr. Phuchit
Last name Tonsung
เกิดวันที่ 24 มี.ค. 2535
Date of Birth 24 Mar. 1992
ศาสนา พุทธ

ที่อยู่ 131 หมู่ที่ 10 ต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม
จ.นครพนม
23 มี.ค. 2564
วันออกบัตร 23 Mar. 2021
Date of Issue


(นาย ภูชิต จังจิระ)
เลขหมายประชาชน 1401-02-03231452
วันบัตรหมดอายุ 23 มี.ค. 2572
Date of Expiry 23 Mar. 2023



สำเนาถูกต้อง
นาย ภูชิต ตันรุ่ง

เลขบัตรประจำตัวประชาชนผู้ถือบัตร
๓ ๔๘๐๑ ๐๐๓๒๙ ๘๕ ๔

ชื่อ นายวรพงษ์ เข้มปัญญา

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

ลายมือชื่อ (นายสุนทร บรรหาร)

หมู่โลหิต...บี... นายกองคองการบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

ผู้ออกบัตร

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายวรพงษ์ เข้มปัญญา)